

**SAMARBEIDSAVTALE
MELLOM**

NAV Oslo

Byrådsavdelingen for eldre helse og arbeid

Oslo universitetssykehus

Akershus universitetssykehus

Lovisenberg diakonale sykehus

Diakonhjemmet sykehus

fra 1.10.2019 til 1.10.2022

Det er helsefremmende å være i arbeid



**Oslo
universitetssykehus**



**Diakonhjemmet
Sykehus**

AKERSHUS UNIVERSITETSSYKEHUS



Lovisenberg Diakonale Sykehus

BAKGRUNN/FORMÅL

Samhandlingsreformen legger føringer for samarbeid mellom forvaltningsnivåene med fokus på gode, helhetlige og koordinerte tjenester for innbyggerne. NAV i Oslo og sykehusene i Oslo - er enige om et systematisk samarbeid om felles ansvarsområder innen feltet arbeid og helse. For å realisere samhandlingsreformens intensjon, skal samarbeidet mellom NAV i Oslo og sykehusene videreføres og videreutvikles. Målet er å sikre koordinerte og samtidige medisinske og arbeidsrettede tjenester. Samarbeidsavtalen er en formallsering av dette samarbeidet.

Sykehusene skal sørge for gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til alle som trenger det når de trenger det, uavhengig av alder, kjønn, bosted, økonomi og etnisk bakgrunn samt legge til rette for forskning, utdanning og opplæring av pasienter og pårørende. Private tjenesteytere omfattes også av avtalen

NAV i Oslo skal bidra til å skape et inkluderende arbeidsliv og et velfungerende arbeidsmarked, ivareta vanskeligstilte gruppers behov og bekjempe fattigdom gjennom å stimulere til arbeid og deltakelse, sikre inntekt i perioder i livet uten arbeidsinntekt og bidra til mestring og deltakelse for alle.

AVTALEPARTENE

- Oslo universitetssykehus (OUS), Akershus universitetssykehus (Ahus), Lovisenberg diakonale sykehus (LDS) og Diakonhjemmet Sykehus (DS) - heretter kalt sykehusene
- NAV Oslo
- Oslo kommune ved byrådsavdeling for eldre, helse og arbeid (EHA)

Partnerskapet mellom NAV Oslo og Oslo kommune omtales som NAV i Oslo.

AVTALENS MÅLSETTINGER

Videreutvikle samarbeidet mellom NAV i Oslo og sykehusene for å sikre at den enkelte pasient/bruker får mulighet til å delta i arbeidslivet eller gjennomføre utdanning med særlig vekt på:

- psykisk helse, spesielt i aldersgruppen opp til 30 år
- muskel-skjelettlidelser med kroniske/langvarige smertetilstander
- bedre samhandling vedrørende medisinske opplysninger og uttalelser til NAV og innhold i disse

PARTENES FORPLIKTELSE

Partene forplikter seg til å etablere samarbeidsstrukturer som skal bidra til:

- at flere får muligheten til å gjennomføre skole/utdanning, få og beholde arbeid til tross for helseutfordringer
- koordinerte og samtidige tjenester som sikrer gode overganger
- økt brukermedvirkning i tjenestene
- økt kunnskap om arbeid og helse hos pasienter/brukere, helsepersonell og ansatte i NAV

- økt forskning, fagutvikling og tilrettelegging for samarbeid om utredninger, prosjekter, undersøkelser og satsninger på felles ansvarsområder
- dele informasjon om velfungerende tiltak og pågående prosjekter som fremmer arbeid og helse
- gjensidig kompetanseutveksling
- at tiltakene som omfattes av samarbeidsavtalen konkretiseres i en handlingsplan
- bidra med nødvendige ressurser for at handlingsplanen kan realiseres

SAMARBEIDSSOMRÅDER

NAV i Oslo og sykehusene skal samarbeide om:

- samtidig og koordinert innsats i de medisinske og arbeidsrettede tjenestene
- medisinsk og tverrfaglig dokumentasjon
- etablering av gode samhandlingsmodeller og integrerte tjenester hvor både NAV og sykehusene deltar
- å benytte tjenester fra NAV Hjelpemiddel sentral Oslo og Akershus
- felles kompetansehevende tiltak
- forskning og fagutvikling innen arbeid og helse
- brukermedvirkning
- NAV i Oslo inngår som part i etablerte samarbeidsfora der det er hensiktsmessig

Tiltakene defineres nærmere i en handlingsplan med tema, tiltak, hvem som er ansvarlig og tidsplan.

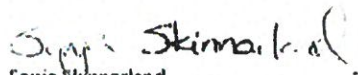
Det kan i tillegg inngås underliggende samarbeidsavtaler mellom en avdeling i helseforetaket og NAV-kontorene/NAV hjelpemiddel og tilrettelegging.


OPPFØLGING OG REVIDERING

Direktøren i NAV Oslo, kommunaldirektør og sykehusdirektørene skal ha årlige kontaktmøter for oppfølging av tiltakene i samarbeidsavtalen. Dette innlemmes som et fast punkt i Samarbeidsutvalget. I møtene skal det vurderes behov for revisjon av avtalen.

Oppfølging og gjennomføring av samarbeidsavtale og handlingsplan foretas i den vedtatte avtalestrukturen knyttet til overordnet avtale om samhandling på helse- og omsorgsområdet. Partene har ansvar for å melde inn aktuelle saker til Arbeidsutvalget (AU).

Oslo, 19.10.2019


Sonja Skinnarland
Direktør
NAV Oslo


Svein Lyngroth
Kommunaldirektør
Oslo kommune byrådsavdeling for eldre,
helse og arbeid


Morten Reymert
Konstituert administrerende direktør
Oslo universitetssykehus


Øystein Mæland
Administrerende direktør
Akershus universitetssykehus


Tone Ikdahl
Administrerende direktør
Lovisenberg diakonale sykehus


Anders Mohn Grafjord
Administrerende direktør
Diakonhjemmet sykehus

Vedlegg 1:
Handlingsplan